



«ТАСДИҚЛАНГАН»
NAMANGANDONMAHSULOTLARI АЖ
Кузатув кенгашининг
2011 йил «11 маю» даги карори билан
2011 йил «11 маю» даги —-сонли баённома)

«NAMANGANDONMAHSULOTLARI» АЖНИНГ
ижроия органи раҳбарлигига тайлор ўтказиш
ТАРТИБИ

МУНДАРИЖА

- I. Үмумий қоидалар
- II. Танловга тайёргарлик
- III. Танловни ўтказиш
- IV. Якунловчи қоидалар

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Мазкур «NAMANGANDONMAHSULOTLARI» АЖНИНГ икрония органи раҳбарлигига танлов ўтказиш» Тартиби (кейинги ўринларда Тартиб деб аталади) «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳукукларини химоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Конуни (кейинги ўринларда Конун деб аталади), Корпоратив бошқарув кодекси тавсиялари (Акциядорлик жамиятлари фаолиятининг самараодорлигини ошириши ва корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш бўйича комиссия мажлисининг 31.12.2015 й. 9-сонли баённомаси билан тасдикланган), «NAMANGANDONMAHSULOTLARI» АЖНИНГ Устави (кейинги ўринларда Жамият деб аталади) ва Жамиятнинг бошка ички ҳужжатларига мувофиқ ишлаб чиқилган.

2. Мазкур Тартиб Жамиятнинг Бошқарув раиси лавозимига ва Бошқарув аъзолигига номзодларни танловини ўтказиш тартибини белгилайди.

Танлов ўтказишнинг асосий принциплари:

очиклик - танлов бошланиши, унинг ўтказилиши, саралаш ва сараланган номзодларнинг мезонлари тўғрисидаги маълумотларни чоп этиш оркали таъминланади;

доимийлик - «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳукукларини химоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Конунига мувофиқ икрония органи бўйича таклифларни йўллаш учун белгилangan даврда танловни ўтказиш оркали таъминланади;

тортишув - мазкур Тартибда белгилangan мезонларга мувофиқ номзодларнинг малакавий ва профессионал сифатларини баҳолаш оркали таъминланади.

3. Бошқарув раиси лавозимига ва Бошқарув аъзолигига номзодларнинг танлови (кейинги ўринларда танлов деб аталади) Жамиятнинг Кузатув кенгаши томонидан ўтказилади.

4. Танлов номзодлар бўйича келиб тушган таклифлар асосида ўтказилади.

5. Иктисолд, юридик ва бошка соҳалардаги, республиканинг бошка вазирлик ва идораларининг малакавий ходимлари, шунингдек бошка шахслар, шу жумладан тегишли соҳада зарур малака ва иш тажрибасига эга

хорижий менежерлар номзод (кейинги ўринларда номзодтар деб аталади) бўлишлари мумкин.

6. Номзодлар бўйича таклифлар талабгор томонидан мустакил равишда, конун хужжатларига мувофиқ Жамиятнинг раҳбар лавозимларига номзодлар бўйича таклифларни киритиш ваколатига эга бошка вазирилик, идора (вазирилик ва идораларнинг ёки хўжалик бошқарув органи номи), акциядорлар ва бошка шахслар (кейинги ўринларда ташаббускор деб аталади) томонидан киритилади.

7. Танлов муддати, агар Жамият Уставида бошка муддат белгиланмаган бўлса, «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг хукукларини химоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Конунига мувофиқ Жамиятнинг раҳбар лавозимларига номзодлар бўйича таклифларни йўллани учун ажратилган муддатни ҳисобга олиши шарт.

8. Жамият Кузатув кенгаши танловни ўтказиш учун Кузатув кенгаши, Тафтини комиссияси аъзолари ҳамда тегишли вазирилик ва идораларнинг вакилларидан таркиб топган танлов комиссиясини ташкил қиласди.

9. Танлов комиссиясининг шахсий таркиби Жамият Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланади.

10. Танлов комиссиясининг қарорлари кенгашларда қабул қилинади ва баённома билан расмийлаштирилади.

11. Танлов комиссиясининг ишчи органи вазифалари Жамиятнинг кадрлар билан ишлайдиган таркибий бўлинмасига юклатилади.

12. Жамиятнинг корпоратив сайтида танлов бўйича куйидаги ахборотни жойлаштирилади:

- Мазкур Тартибининг ва унинг иловаларининг матни;
- танлов комиссияси томонидан тасдиқланган танлов эълонининг матни;
- танловга таълукли ахборот-тушунтирув материаллари.

13. Жамият танлов тўғрисидаги ахборотни оммавий ахборот воситаларида, шу жумладан soejobs.gkk.uz сайтида чоп этади.

II. ТАНЛОВГА ТАЙЁРГАРЛИК

14. Ташаббускорлар танлов эълон қилинганидан сўнг 10 кун ичida (агар эълонда бошка муддат белгиланган бўлмаса) номзодлар тўғрисида маълумотларни тақдим этадилар.

15. Куйидаги шахслар номзод бўла олмайдилар:

- тегишли мутахассислик бўйича олий маълумотта эга бўлмаган;

- Инженер, мухандис, иқтисод, юридик ва бошқа соҳасларда раҳбар лавозимларда камидан 3 йиллик иш стажига эга бўлмаган;
- юридик шахснинг якка ижроия органи вазифасини бажарган, коллегиал тартибдаги ижроия органи таркибига кирган ёки юридик шахснинг таъсисчиси бўлган даврда, уларнинг айби билан лицензия талаблари ва шартларини бузгандик учун тегишили фаолият турини амалга ошириш учун тақдим этилган лицензиянинг амал қилиши тухтатилса, агар тўхтатилган вақтдан 3 йиллик муддат ўтмаган бўлса;
- иқтисодиёт соҳасидаги жиноятлари ёки бошқарув тартибига карши жиноятлари учун судланганлиги тутгалланмаган шахслар;
- юридик шахс банкрот деб топилган вақтда якка ижроия органи вазифасини бажарган ёки юридик шахснинг коллегиал ижроия органи таркибига кирган шахслар, банкрот деб топилган вақтдан 2 йил ўтмаган бўлса;
- Кузатув кенгашининг бошқа аъзолари ёки Жамиятнинг раҳбари билан қариндошлик муносабатларига эга шахслар.

16. Ташаббускорлар номзодлар бўйича Жамиятга тақдим этилган маълумотларнинг ишончлигини, муҳимлигини ва ҳакконийлигини таъминлайди.

III. ТАНЛОВНИ ЎТКАЗИШ

17. Номзодлар тўғрисидаги белгиланган муддатда тақдим этилган маълумотлар мазкур Тартибининг I-сонли иловасида санааб ўтилган ҳар бир мезон бўйича номзодларга бериладиган баллар (умумий 100 баллгача) асосида умумлаштирилади.

18. Бошқарув раиси ёки Бошқарув аъзолари лавозимига энг яхши номзодни танлап мазкур Тартибининг иловаларида белгиланган мезонларга мувофиқ номзодларга берилган энг кўп жами баллар бўйича амалга оширилади.

19. Агар тўплланган баллар тенг бўлса, Комиссия томонидан сайлов ўтказилади.

20. Танлов комиссиясининг сайлов якунлари бўйича икки ва ундан ортиқ номзодларда тенг миқдорда овоздар бўлса, танлов комиссиясининг ранси ҳал килувчи карорни кабул килади.

21. Номзодлар бўйича таклифлар мавжуд бўлмаганда, номзодлар Жамият, Ўзбекистон Республикаси тегишили вазирлик ва идоралари ёки

вазирлик таркибига киравчи корхона ва ташкилотлар ходимлари ичидан танлов комиссияси томонидан белгиланади.

22. Ўзбекистон Республикаси Президентининг, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг ёки Ўзбекистон Республикаси Президентининг 31 март 2015 йилдаги ПҚ-2327-сонли Қарори билан ташкил этилган Акциядорлик жамиятлари фаолиятининг самарадорлигини ошириш ва корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш бўйича комиссиясининг карори асосида раҳбар лавозимларга тайинланадиган шахслар бўйича танлов ўтказилмасдан карор кабул килинади.

23. Кузатув кенгаши раҳбар лавозимларга (номенклатурага киритилган лавозимлар бўйича) энг яхши номзодлар бўйича таклифларнинг келишувини лавозим номенклатурасида белгиланган тартибда ўтказади.

24. Кузатув кенгаши раҳбар лавозимларга мувофиқ номзодларни акциядорларнинг умумий йигилишига конуни хужжатларида, шунингдек Жамият Устави ва ички хужжатларида белгиланган тартиб ва муддатда кўриб чиқиш учун киригади. Жамият Устави ва ички хужжатлари коидалари бир бирига номувофиқ бўлса, Устав коидалари устун хисобланади.

25. Жамият искрояя органининг йўналишлари бўйича Бошқарув аъзоларига номзодлар бўйича карор Кузатув кенгаши томонидан кабул килинади.

26. Ташаббускорлар номзодни алмаштириш заруриятига олиб келган холатларнинг пайдо бўлиши тўгрисида Кузатув кенгашини кечкитирмай хабардор килишлари шарт.

27. Агар номзод бўйича уни алмаштириш заруриятига олиб келган холатлар пайдо бўлган бўлса, Кузатув кенгаши номзод этиб танловда аввал иштирок этган ва кейинги энг яхши якуний бални тўплаган ёки мазкур Тартибда белгиланган тартибда шундай деб топилган шахсни белгилайди.

28. Агар Акциядорлик бирлашмалари ва компанияларда давлат улушининг самарадор фойдаланилиши устидан мониторинг килиш бўйича Комиссия томонидан, белгиланган тартибда ушбу шахснинг давлат улуси мавжуд бўлган хўжалик жамиятининг бошқарув ва назорат органида олиб борган фаолияти натижасида коникарсиз деб топилган бўлса, Кузатув кенгаши номзодни рад қилиши хукуқига эга.

IV. ЯКУНЛОВЧИ ҚОЙДАЛАР

29. Ушбу Тартиб Жамият Кузатув кенгашининг карори билан тасдикланганидан сўнг кучга киради.

30. Мазкур Тартибни тасдиқлаш бўйича Кузатув кенгашининг карори мажлисда иштирок этган Кузатув кенгаш аъзоларининг кўпчилик овози билан ёки Кузатув кенгашининг мажлиси сиртдан ўтказилган тақдирда кузатув кенгашининг барча аъзолари томонидан бир овоздан қабул қилинади.

31. Мазкур Тартибга конун хужжатларига ўзгартириш киритилиши, Жамиятнинг Устави, ички хужжатларига ўзгартириш ва/ёки кўшимча киритилиши, Жамият ташкилий тузилмасининг ўзгариши муносабати билан ва бошқа ҳолатларда ўзгартириш ва/ёки кўшимчалар киритилиши мумкин.

32. Мазкур Тартибга ўзгартириш ва кўшимчалар Жамиятнинг Кузатув кенгashi карори билан тасдикланганидан сўнг кучга киради.

Мазкур Тартибга ўзгартириш ва кўшимчаларни тасдиқлаш бўйича Кузатув кенгашининг карори мажлисда иштирок этган Кузатув кенгаш аъзоларининг кўпчилик овози билан ёки кузатув кенгашининг мажлиси сиртдан ўтказилган тақдирда кузатув кенгашининг барча аъзолари томонидан бир овоздан қабул қилинади.

33. Агар мазкур Тартибининг алоҳида бандлари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги конун хужжатларига ва/ёки Жамият Уставига зид бўлса, бу моддалар ўз кучини йўқотади ва мазкур Тартибга тегишли ўзгартишлар киритилгунга калар бу моддалар билан тартибга солинувчи масалалар кисмида Ўзбекистон Республикасининг амалдаги конунчилиги меъёрлари ва/ёки Жамият Уставига амал қилиниши лозим.

34. Мазкур Тартиб талабларини бузганилиқда айбдор шахслар конун хужжатларида белгиланган тартибда жавобгар бўлади.

35. Жамиятнинг Кузатув кенгashi мазкур Тартиб талабларига риоя қилиниши устидан назорат қиласади.

1-СОНГИ ИЛОВА

**«NAMANGANDONMAHSULOTLARI» АЖ Бошқарув раиси/Бошқарув
яъзоси лавозимига номзодлар тўғрисида
МАЪЛУМОТЛАР**

НОМЗОДНИНГ Ф.И.Ш.: _____

Т/р	Бошлинингган мезонлар	Мезон бўйича максимал балл	Номзода маккудлиги (ҳа / ибҳ)
I. ТАЪЛИМ			
1	Олий маълумотнинг маккудлиги (муҳидислик, бакалавр ёки магистрлик дипломи)	15	
2	Хорижада олий маълумот олениниң дипломининг маккудлиги	10	
3	Жорий ёки ўтган йилда маъзга оширганини ёки кайта тайёргарлик олган гуўзномаси маккудлиги	5	
II. ИШ ТАЖРИБАСИ			
4	Давлат ташкилотлари, давлат узузин маккуд хўжалик замниятларида макъумлай-бошқаручи ходим лавозимларидаги иш тажрибаси бер йилчча	2	
	1 йилдан 3 йилчча	3	
	3 йилдан 5 йилчча	4	
	5 йилдан кўп	5	
5	тармоқ корхона ва ташкилотларда макъумлай-бошқаручи ходим лавозимларидаги иш тажрибаси бер йилчча	3	
	1 йилдан 3 йилчча	5	
	3 йилдан 5 йилчча	10	
	5 йилдан кўп	15	
6	Рахбарлик лавозимлареда ринс, ринс ўринбосари, менеджер, боналик, ва бошқа лавозимлар иш тажрибаси бер йилчча	4	
	1 йилдан 3 йилчча	6	
	3 йилдан 5 йилчча	8	
	5 йилдан кўп	10	
III. БОШҚА МЕЗОНЛАР			
7	Номзода давлат ёки тармоқ мухофизлари маккудлариги	5	
8	Номзода _____ йўналини бўйича халқаро ҳутироф этилаган статусининг маккудлиги	5	

9	Номзод томонидан _____ йўналиши бўйича хорнода тақриба ортирганилиги	5	
10	Вазирлар Мажхамасининг (уудаги Департаментининг) ёки унинг негизида ташкил этилган давлат комиссиясининг номзодликка курслатиш максадга мувафиқларни тўтгирсандаги хотини мавжудлиги	15	
11	Боини давлат органни ёки унинг негизида ташкил этилган давлат комиссиясининг номзодликка курсатиш максадга мувафиқларни тўтгирсандаги хотин ва оддининг иш жойидан камида учта ишкабий фирнома маъкудлиги	10	

Унбу билан тасдиқланманак, Номзод сифтида тақсиф килинганин шахс:

тегничи мутексассислик бўйича олий маълумоттаги эга бўлиши;

тегничи солада энг камида 5 йиллик иш стажига эга, бўлиши

йтган 3 йил мобайинда якка тартибда ижро органни валифасини бажармаган, коллегзал ижро органни таркибига кирмаган ёки мазкур шахсоннинг айби түғайли лицензия шартлари ва талабларини бузилганини учун кўрсатилган фаолиятини амалга ошириш учун лицензионинг амал килини тутаган ваксада юридик шахсоннинг таъсиючиси бўлмаслиги;

ахборот технологиялари ва коммуникациялари солада энг камидан учун 5 йиллик иш стажига эга, бўлиши

якка тартибда ижро органни валифасини бажармаган, юридик шахсоннинг коллегзал ижро органни таркибига кирмаган шахс, мазкур шахс байраг деб эътироф этилган бўлса ва эътироф этилни давридан 2 йил утмаган бўлса;

кузатув коншининин бошقا аъзолари ёки хўжалик жамиятининг раҳбари билан кариндошилик ва қайдин-бўйингислик на куда-андичислик муносабатлари билан бозланмаган бўлса.

Аризада байи қилинган барча маълумотларнинг, шуннегидек унбу аризага иловга юстицадиган ҳужжатлар ва материаллар таркибидан ишбу мотадарренинг ҳакомийлигини, ишончлилигини ва ҳакоматга мос бўлини.

Юридик шахс келтирилган маълумотлар ҳакими, ишончли ва ҳакоматга мос хисобланади.

Юридик шахс разбери завоимининг кўрсатилиши ва асосий мурд ёки юридик шахсоннинг электрон ражамини ишосин билан тасдиқланган унинг ишосини, ёки Ф.И.Ш., мавизини ва жисмоний шахсоннинг ёзма ёки электрон ишосин билан тасдиқланган паспорт маълумотлари.

Эслагма:

Ўзбекистон Республикаси фукароси хисоблашмаган номзодларга ишбетан талабгор томонидан ўзига маъдум бўлган номзодга инсабати Ўзбекистон Республикаси худудида меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун руҳат берини ҳужжатларини тақдим этишинини рад этишининг сабаб бўладиган маълумотлар тўтгирисида кўшимча хабар берилади.